

با سلام .

احتراماً ، نامه حضرتعالی به شماره ۸۰/۳۰۴۶ مورخ ۸۹/۴/۱ در پاسخ به پیشنهاد این انجمن در خصوص لزوم افزایش ساعات کاری در سال کار مضاعف و همت مضاعف دریافت گردید .

بسیار سپاسگذاریم از اینکه پیشنهاد مزبور را با دقت مطالعه و بررسی نموده و پاسخی کارشناسانه برای آن تهیه و ارسال فرمودید که از مطالب جنابعالی بسیار آموختیم .

لذا با توجه به اینکه به نظر میرسد سوء برداشت هایی از این پیشنهاد بوجود آمده است لذا بدینوسیله توضیحاتی را جهت روشن شدن بیشتر موضوع تقدیم می نمایم که امید است قابل استفاده باشد .

۱- همانگونه که جنابعالی هم به درستی اشاره نموده اید بهره وری حاصل ترکیبی از اثر بخشی و کارایی می باشد و هنگامی که صحبت از استفاده حداکثری و بهینه از امکانات موجود می شود در واقع هر دو جنبه بهره وری یعنی کارایی و اثر بخشی مد نظر می باشد لذا هنگامی که ساعات کار سالیانه در کشور را بمدت ۲۶ روز اضافه می کنیم در واقع از امکانات موجود خود در جهت منافع و اهداف سازمان استفاده بیشتر و مفید تری نموده ایم که می تواند منجر به افزایش بهره وری سرمایه و نیروی کار بصورت توأم گردد .

۲- بدرستی اشاره داشتید به نرخ بالا و تصاعدی نرخ بیکاری در کشور . به نظر این انجمن اجرای پیشنهاد مزبور منجر به کاهش قیمت تمام شده محصولات واحد های صنعتی خواهد شد که نهایتاً باعث رونق بیشتر ، فروش بیشتر ، امکان رقابت بیشتر و در نهایت سود آوری بیشتر واحد های صنعتی شده و این افزایش سود آوری منجر به اجرای طرح های توسعه ای و اشتغال بیشتر و کاهش نرخ بیکاری خواهد شد .

۳- اشاره داشتید به اینکه ساعات کار مفید در ایران حداکثر نیم ساعت است . فکر می کنم این عدد مربوط به ادارات و سازمان های دولتی می باشد و آن هم به دلیل بوروکراسی موجود و دوباره کاری های آن می باشد و گرنه در واحد های صنعتی که در سالهای اخیر به سمت مکانیزاسیون و کاهش نقش نیروی انسانی در فرایند های تولید گام های موثری برداشته اند چنین ارقامی نمی تواند صحیح باشد و در این واحد ها ، ماشین آلات صنعتی بصورت ۲۴ ساعته به تولید اشتغال داشته و امکان بوروکراسی و دوباره کاری در فرایند تولید وجود ندارد .

۴- به موضوع اضافه کاری شاغلین پس از پایان ساعات اداری و نارضایتی آن ها در صورت افزایش ساعات کار اشاره فرمودید . فکر می کنم عمده دلیل اشتباه برداشت حضرتعالی از پیشنهاد انجمن این است که ما در حال و هوای صنعت کشور سیر می کنیم و پیشنهادمان

افزایش بهره‌وری در حوزه صنعت است و جنابعالی بیشتر فضای اداری کشور را هدف قرار داده‌اید.

اصولاً در محیط‌های صنعتی کار روزانه در سه شیفت ۸ ساعته و روزی ۲۴ ساعت کار می‌باشد لذا مجالی برای اضافه‌کاری روزانه باقی نمی‌ماند که حذف آن باعث نارضایتی شاغلین گردد.

۵- همانگونه که پیشتر اشاره شد، افزایش تولید با ثابت ماندن هزینه‌های آن، باعث تولید ثروت بیشتر و سود آوری بنگاه می‌گردد. طبیعی است با افزایش سود آوری، کارکنان آن بنگاه نیز به نحو شایسته‌ای از امکانات جدید بهره‌مند خواهند شد و کمک‌های نقدی و غیر نقدی بیشتری را از کارفرمایان دریافت خواهند نمود. به‌رحال استفاده از تعطیلات نیازمند استطاعت مالی می‌باشد و چنانچه چنین توانی برای استفاده از تعطیلات وجود نداشته باشد بدیهی است که هر شخصی ترجیح می‌دهد که این ایام کمتر باشد تا مجبور به هزینه‌کردن مضاعف نباشد.

۶- ایران از نظر تعطیلات رسمی سالیانه در صدر کشور های جهان قرار دارد. اما اینکه ساعات کاری سالیانه در آمریکا و اتحادیه اروپا از ایران بیشتر نیست، دلیلش این است که این کشورها، فاز صنعتی را پشت سر گذشته و وارد فاز تولیدات Hi-tech شده‌اند و موضوع، قابل مقایسه با کشور ما که جزو کشورهای در حال توسعه است نمی‌باشد. در کشور ما هنوز هم با توجه به مکانیزاسیون انجام گرفته، بسیاری از صنایع منجمله نساجی از کارگری بالایی برخوردار می‌باشد و تولیدات ما قابل مقایسه با تولیدات کشور های مزبور از نظر میزان ارزش افزوده نمی‌باشد. کدامیک از کشور های نام برده شده را سراغ دارید که در صنایعی مانند ریسندگی، بافندگی، پتو، ... فعال باشند؟

۷- ضمن اینکه با موارد اعلام شده در بند ۷ نامه حضرتعالی موافق می‌باشیم ضمناً اضافه می‌نمایم که یکی از دلایل نداشتن بازار فروش مناسب برای صنایع نساجی، بالا بودن هزینه‌های تولید و بالا بودن قیمت تمام شده محصولات تولیدی می‌باشد که آن هم ناشی از عدم استفاده بهینه و حد اکثری از امکانات موجود می‌باشد بدیهی است در صورت افزایش تیراژ محصولات و به تبع آن کاهش قیمت تمام شده محصولات، بازار های مناسب فروش نیز پیدا خواهد شد.

فراموش نکنیم که مهم‌ترین هدف هر واحد صنعتی و اقتصادی سود آوری است و نه اشتغال زایی. در صورتیکه واحدی سود آور شد طبیعی است که متعاقب آن اشتغال جدید نیز ایجاد خواهد شد.

۸- در خاتمه، مطلب خود را با این کلام الهی به پایان می‌برم که " لیس لانا نسان الا ما سعی " در واقع به نظر (ما) انجام کار بیشتر نه تنها ناقض حقوق اجتماعی و عزت و کرامت انسانی و زندگی شرافتمندانه برای نیروی کار نمی‌باشد بلکه برعکس تنها گزینه پیش رو

برای بدست آوردن این فضائل انسانی و صیقل روح ، همان انجام کار بیشتر در جهت اعتلای میهن اسلامیمان می باشد .

از دیگر احادیث معتبر نیز میتوان به حدیث " لا معاش له لا معاد له " اشاره کنیم که می فرماید اگر روزی و معاش شما محقق نباشد معاد شما هم محقق نمی شود . پس برای تضمین معادمان باید به معاشمان توجه کنیم . و برای کسب معاش بیشتر و حلال باید بیشتر کار کنیم تا انشا... بتوانیم از فاز صنعتی عبور کرده و به فاز Hi - Tech برسیم . در آن جا شاید بتوان با کار کمتر ، ارزش افزوده بیشتری کسب نمائیم .

ضمناً همانگونه که جنابعالی نیز اشارتی داشتید شاید فهم ما از نام گذاری سال جاری به نام " کار مضاعف و همت مضاعف " صحیح نباشد . باعث امتنان خواهد بود ما را در فهم بیشتر و بهتر این مضمون راهنمایی فرمائید .

علیرضا حائری

عضو هیات مدیره انجمن صنایع نساجی ایران

۸۹/۴/۱۴