



نشست تخصصی اعضای
کمیته های بدوی استان پیرسے
مشاغل سخت و زیان آور

معاونت فنی و درآمد
استان فارس - پاییز ۱۳۹۵

اهداف قانونگذار در تدوین و تصویب قانون
اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده ۷۶ قانون تامین
اجتماعی مصوب ۸۰/۷/۱۴

- حفظ و صیانت از نیروی کار
- ارتقاء وضعیت سلامت عمومی جامعه
- بهسازی و نوسازی صنایع کشور
- اشتغال زایی و کاهش نرخ بیکاری
- افزایش بازده بخش صنعت

حفظ و صیانت از نیروی کار

اجرای طرح های بهداشتی جهت نظارت بر
وضعیت سلامت نیروی کار

اجرای طرح های اقتصادی جهت ترغیب
کارفرمایان به نوسازی و بهسازی صنایع

حفظ و صیانت از نیروی کار

□ اجرای طرحهای محدودیتی در زمان اشتغال نیروی

کار (ماده ۵۲ قانون کار)

□ اجرای طرحهای حمایتی از جمله بازنشستگی پیش از

موعد جهت خروج افرادی که در معرض ابتلا به

بیماری های شغلی می باشند.

ماده ۷۵ قانون کار

□ گماردن زنان به مشاغل سخت و زیان آور **ممنوع** می باشد.



تعداد زنانی که بر اساس اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور و وفق قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی به ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی تا پایان سال ۱۳۹۴ بازنشسته شده اند بالغ بر ۳۵۸۴ نفر می باشد.

ماده ۸۳ قانون کار



□ به کارگماردن افراد نوجوان (بین ۱۵ تا ۱۸ سال) به مشاغل سخت و زیان آور ممنوع می باشد.

لیکن تعداد افراد زیر ۳۸ سال که تا پایان سال ۱۳۹۴ براساس این قانون بازنشسته شده اند عبارتند از ۳۳۹۵ نفر و این بدان معناست که افراد مذکور در زمان اشتغال به کارهای سخت و زیان آور کمتر از ۱۸ سال سن داشته اند.

مواد ۵۲ و ۶۱ قانون کار

- در کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی، ساعات کار نباید از شش ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته تجاوز نماید.
- ارجاع کار اضافی به کارگرانی که در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال به کار داشته باشند ممنوع می باشد.

در لیستهای دستمزدی مشمول کسر حق بیمه افرادی که از مزایای بازنشستگی وفق قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی استفاده نموده اند، اغلب مبلغی به عنوان اضافه کاری منظور شده است.



توجه

□ میانگین سن مورد نیاز برای بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور در کلیه کشورها به صورت میانگین، ۵ سال کمتر از میانگین سن لازم برای بازنشستگی در مشاغل عادی می باشد و فقط در ایران برای بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور شرط سن وجود ندارد.

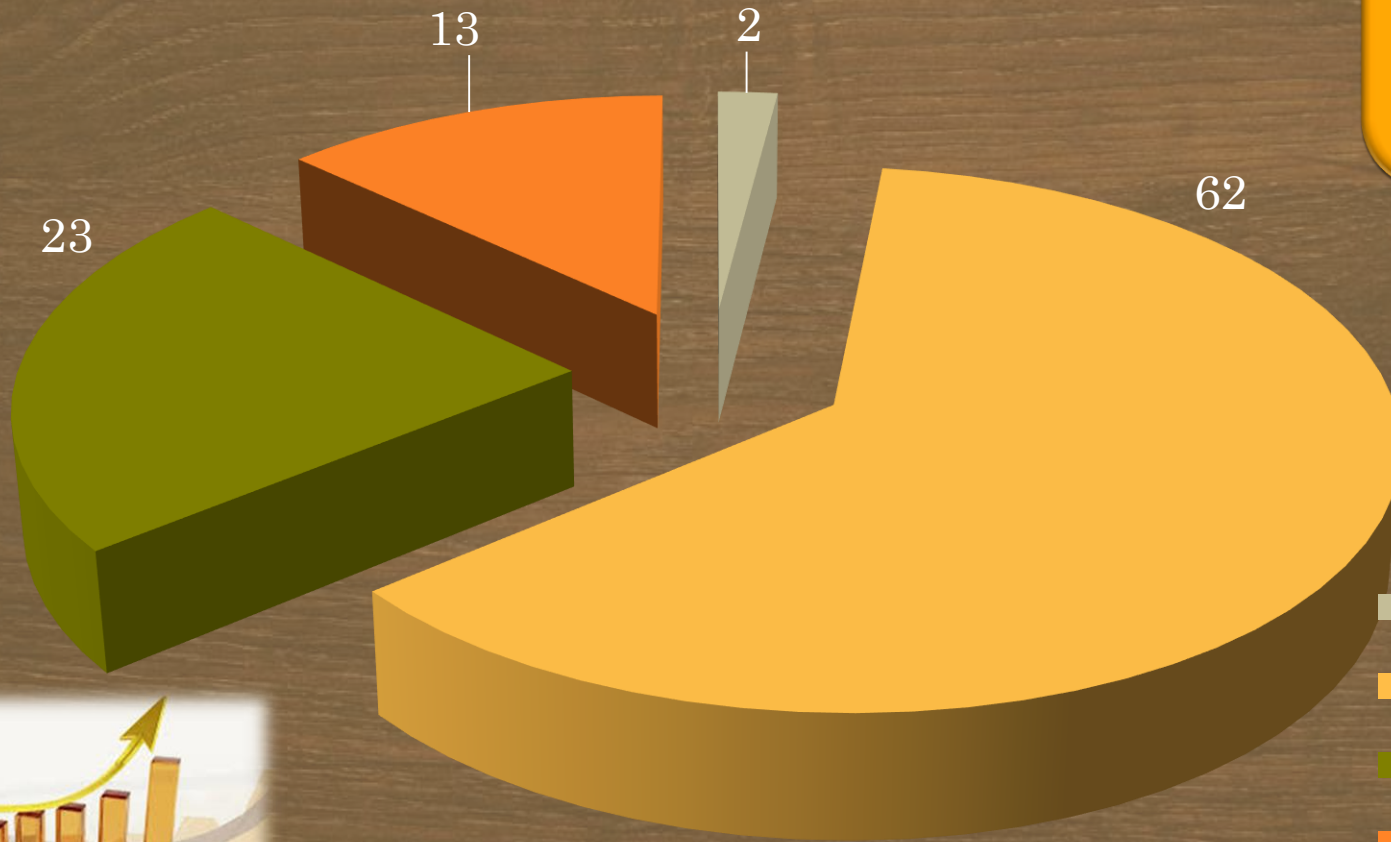
هزینه های سازمان در سال ۱۳۹۴

میلیارد ریال

عنوان هزینه	هزینه سالانه	هزینه ماهیانه	درصد
هزینه تعهدات بلند مدت	۳۱۶،۸۴۹	۲۶،۴۰۴	۶۲
هزینه های درمان	۱۱۶،۱۵۴	۹،۶۷۹	۲۳
هزینه های پرسنلی، اداری (بیمه، درمان، کارگزاری)	۶۹،۴۴۹	۵،۷۸۷	۱۳
هزینه تعهدات کوتاه مدت	۹،۵۵۷	۷۹۶	۲
جمع	۵۱۲،۰۱۰	۴۲،۶۶۷	۱۰۰

نمودار بار هزینه های

سازمان در سال ۱۳۹۴

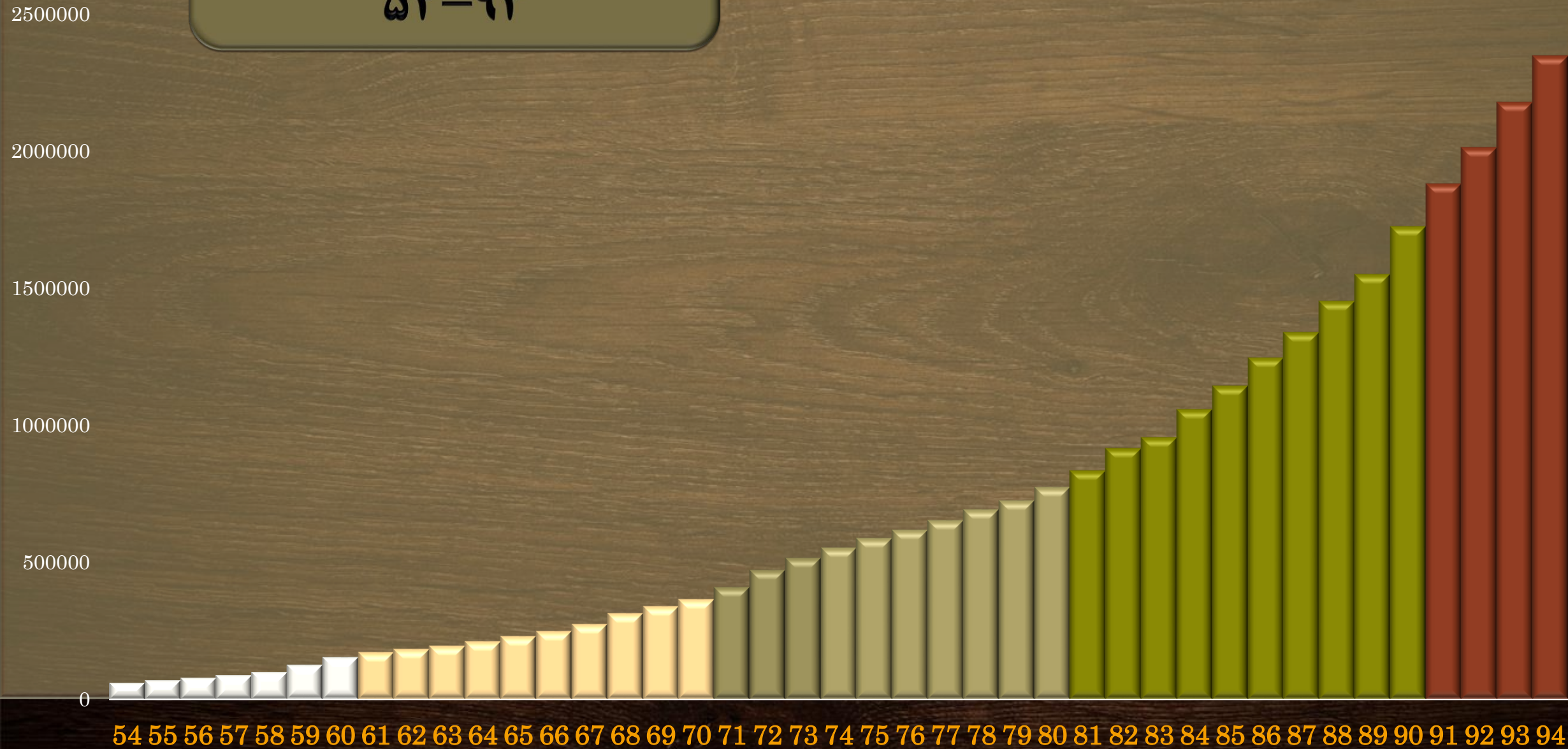


- هزینه تعهدات کوتاه مدت
- هزینه تعهدات بلند مدت
- هزینه های درمان
- هزینه های پرسنلی، اداری
(بیمه، درمان، کارگزاری)

عملکرد اجرای قانون
مشاغل سخت و زیان
آور مصوب سال ۱۳۸۰



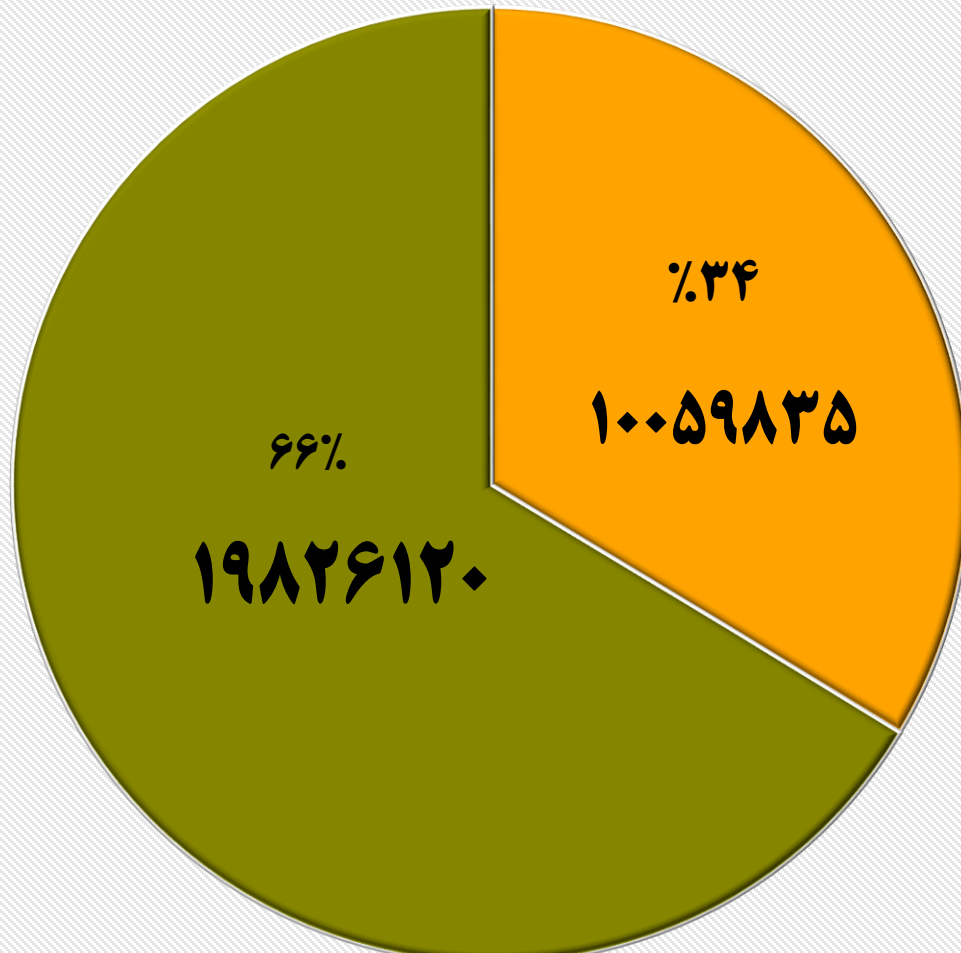
روند افزایش تعداد مستمری
بگیران (پرونده) طی سالهای
۵۴-۹۴



روند افزایش تعداد مستمري
بگيران(پرونده) طی دو دوره زمانی

۵۴-۸۱

۸۲-۹۴

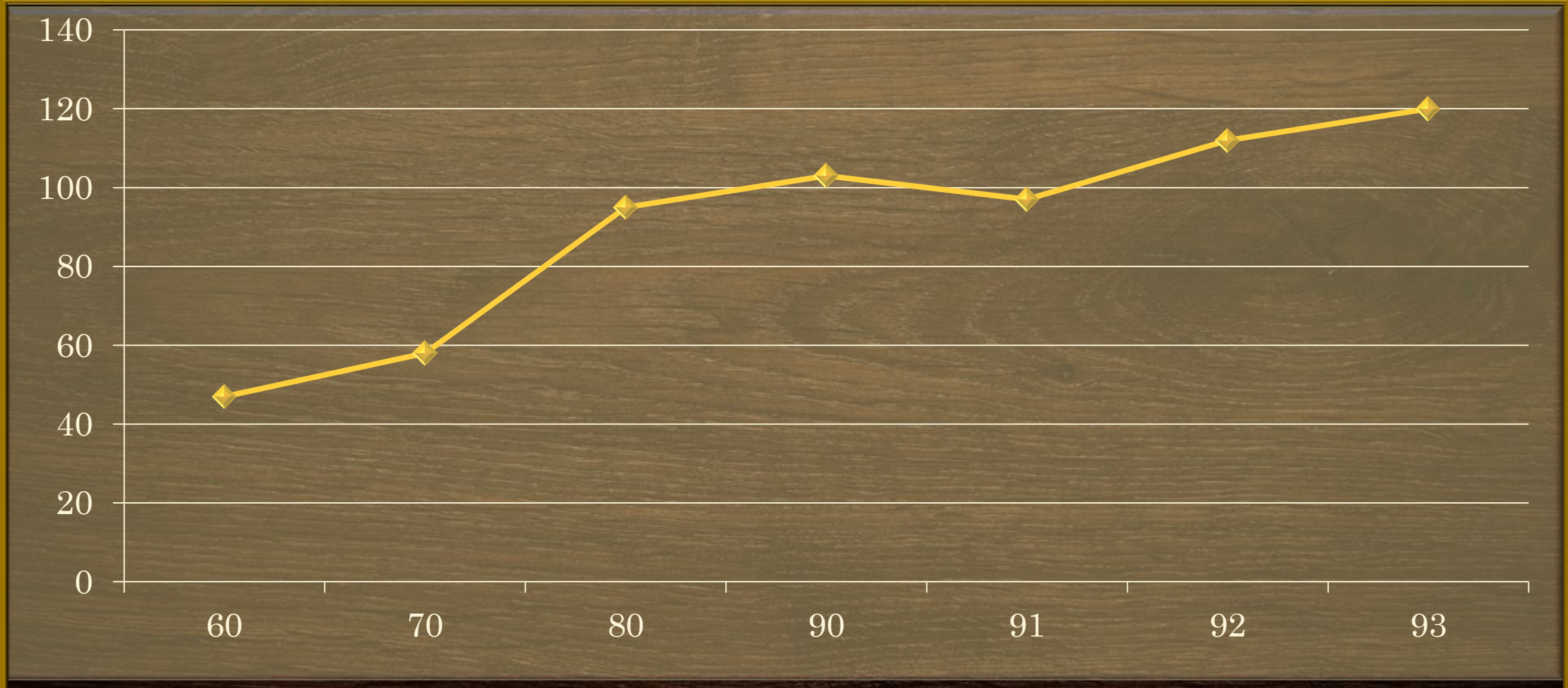


■ 54-81 ■ 82-94

نسبت	تعداد احکام برقراری بازنشستگی سخت و زیان آور	تعداد احکام برقراری بازنشستگی	سال
٪۲۴	۲۳،۴۲۹	۹۶،۷۰۶	۱۳۸۱
٪۳۲	۲۹،۲۹۵	۹۲،۶۱۰	۱۳۸۲
٪۲۲	۲۷،۰۹۵	۱۲۳،۹۵۶	۱۳۸۳
٪۱۷	۱۹،۵۰۲	۱۱۷،۳۲۱	۱۳۸۴
٪۹	۹،۹۹۶	۱۰۶،۴۸۰	۱۳۸۵
٪۴	۴،۷۰۷	۱۲۹،۳۷۳	۱۳۸۶
٪۸	۹،۳۲۰	۱۱۱،۷۸۹	۱۳۸۷
٪۶	۹،۷۸۷	۱۵۶،۸۶۸	۱۳۸۸
٪۹	۱۱،۷۷۹	۱۲۵،۰۴۹	۱۳۸۹
٪۱۶	۲۲،۹۸۲	۱۴۱،۳۷۱	۱۳۹۰
٪۱۵	۲۴،۴۹۱	۱۶۵،۷۴۷	۱۳۹۱
٪۲۰	۳۲،۲۳۷	۱۵۸،۵۵۶	۱۳۹۲
٪۱۸	۲۹،۸۲۵	۱۶۷،۷۸۲	۱۳۹۳

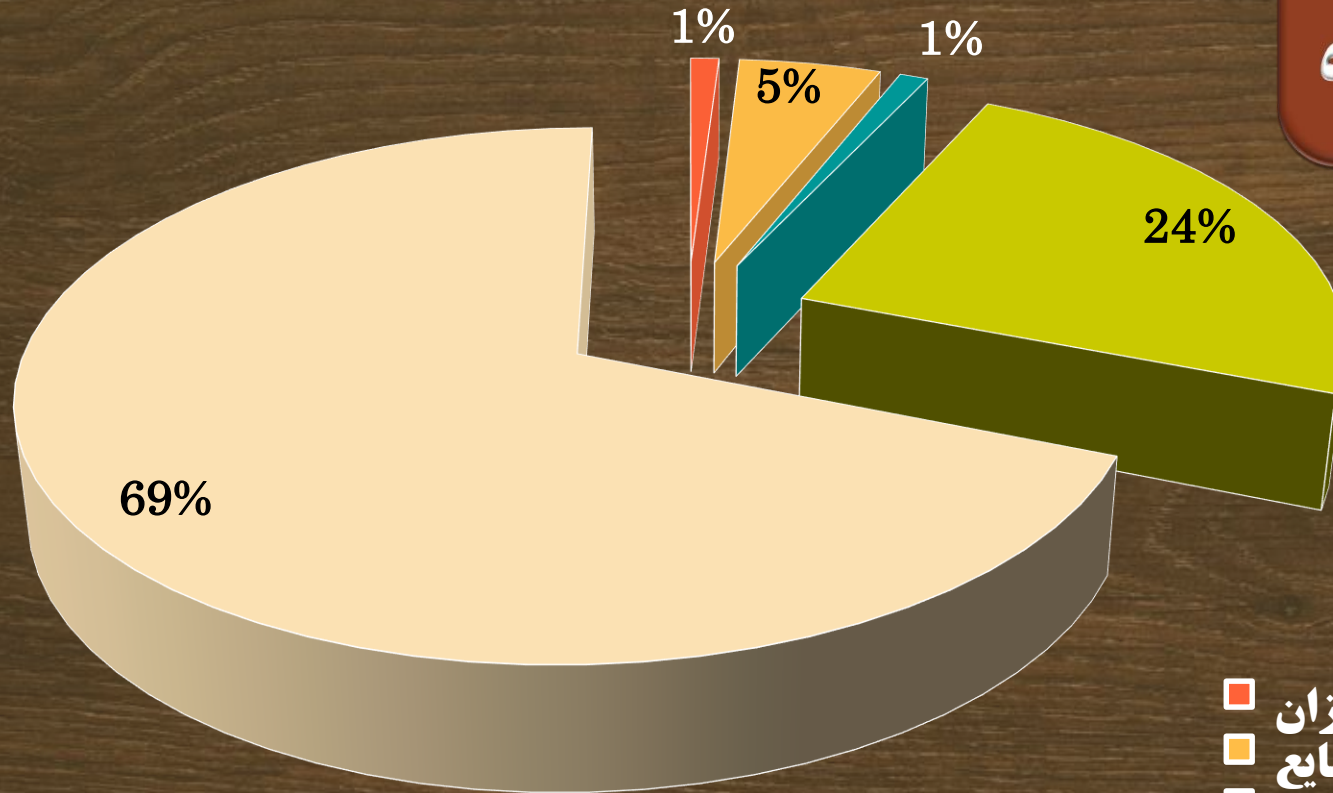
**نسبت احکام
بازنشستگی سخت
و زیان آور به کل
احکام
بازنشستگی**

نمودار نسبت مصارف به منابع نقدی



نسبت مصارف به منابع نقدی طی ۳۵ سال گذشته رشدی معادل ۲/۵۵ داشته است

نمودار دایره ای فراوانی انواع بازنشستگی در سال ۹۴



- جانبازان
- نوسازی صنایع
- پیش از موعد کارکنان دولت
- سخت و زیان آور

تعداد برقراری مستمری بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور تقریباً ۴ برابر کل بازنشستگی های پیش از موعد می باشد.

نمودار مقایسه برقراری های بازنشستگی عادی و سخت و زیان آور



■ سخت و زیان آور ■ عادی

جدول بار ماهانه ناشی از اجرای قوانین پیش از موعد لغایت اسفند ماه ۱۳۹۴

میلیارد ریال

مبلغ مستمری ماهانه	درصد تعداد از کل بازنشستگان	تعداد	قوانین بازنشستگی
۶,۱۳۶	۲۴	۳۳۶,۰۸۵	سخت و زیان آور
۱,۳۰۹	۵	۷۷,۱۹۸	ماده ۱۰ نوسازی صنایع
۳۸۵	۱	۱۳,۵۱۷	جانبازان
۳۴۰	۱	۱۱,۹۲۴	پیش از موعد کارکنان دولت
۸,۱۷۰	۳۱	۴۳۸,۷۲۴	جمع

با لحاظ ۵٪ به عنوان مزایای جانبی مشاهده می گردد ماهانه حداقل ۲۵٪ از تعهدات مربوط به اجرای قوانین پیش از موعد می باشد.

تحلیل مقایسه بازنشستگی عادی و پیش از موعد لغایت ۱۳۹۴

۷۴ درصد بازنشستگان دارای شرایط عادی و ۲۶ درصد با قوانین پیش از موعد بازنشسته گردیده اند.

بطور متوسط حدود ۶ سال از سابقه ارفاقی استفاده نموده اند

تفاوت مبنای محاسبه مستمری ۱۰ سال می باشد.

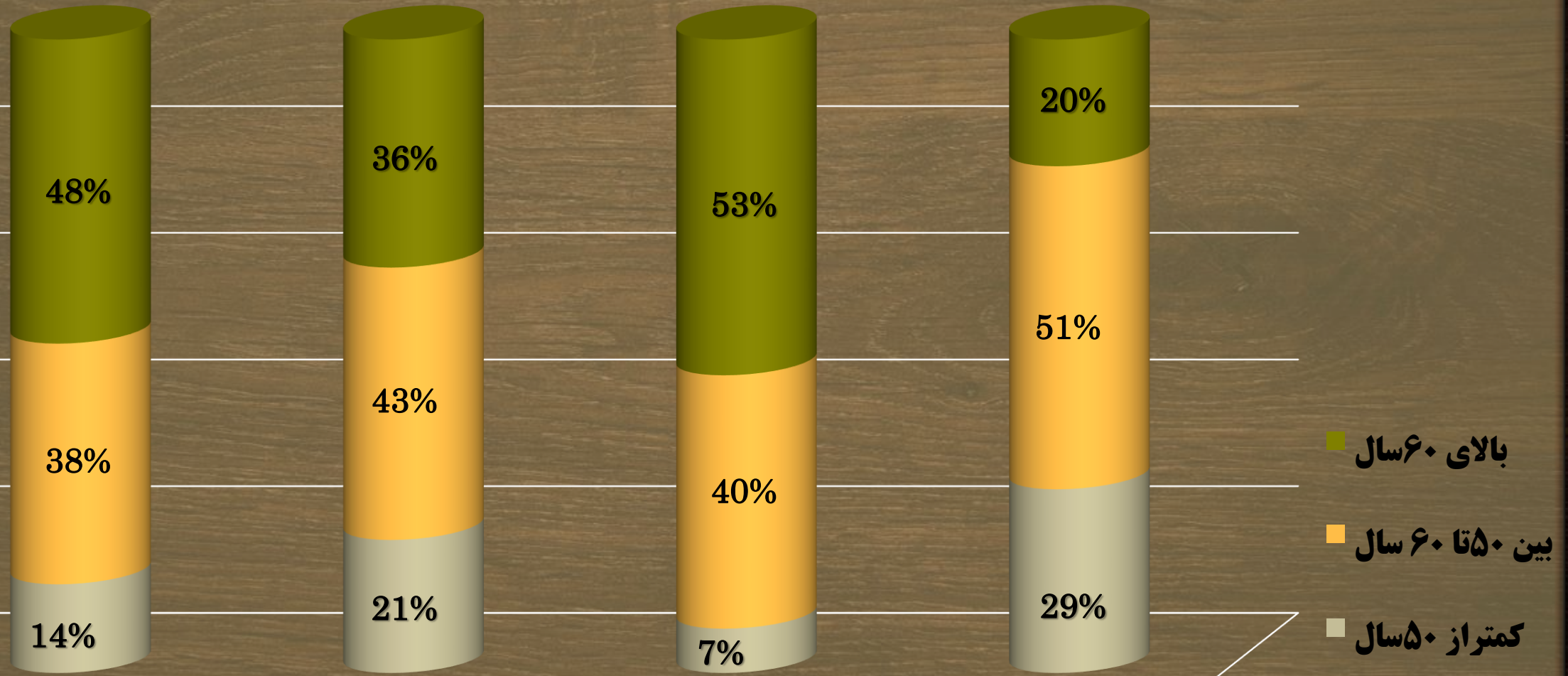
میانگین مستمری آنان به طور متوسط ۵,۳۰۰,۰۰۰ ریال بیشتر است.

بطور متوسط از نظر سنی حدود ۱۰ سال زود تر بازنشسته گردیده اند.

میانگین سنی آنان ۷ سال کمتر است

بطور متوسط حدود ۴ سال بیشتر از مستمری بهره مند می گردند.

نمودار توزیع سنی مستمری‌های بازنشستگی در مقاطع مختلف زمانی



برقراری سالهای ۵۴-۵۸

برقراری سالهای ۵۹-۷۱

برقراری سالهای ۷۲-۸۰

برقراری سالهای ۸۱-۹۵

بالای ۶۰ سال

بین ۵۰ تا ۶۰ سال

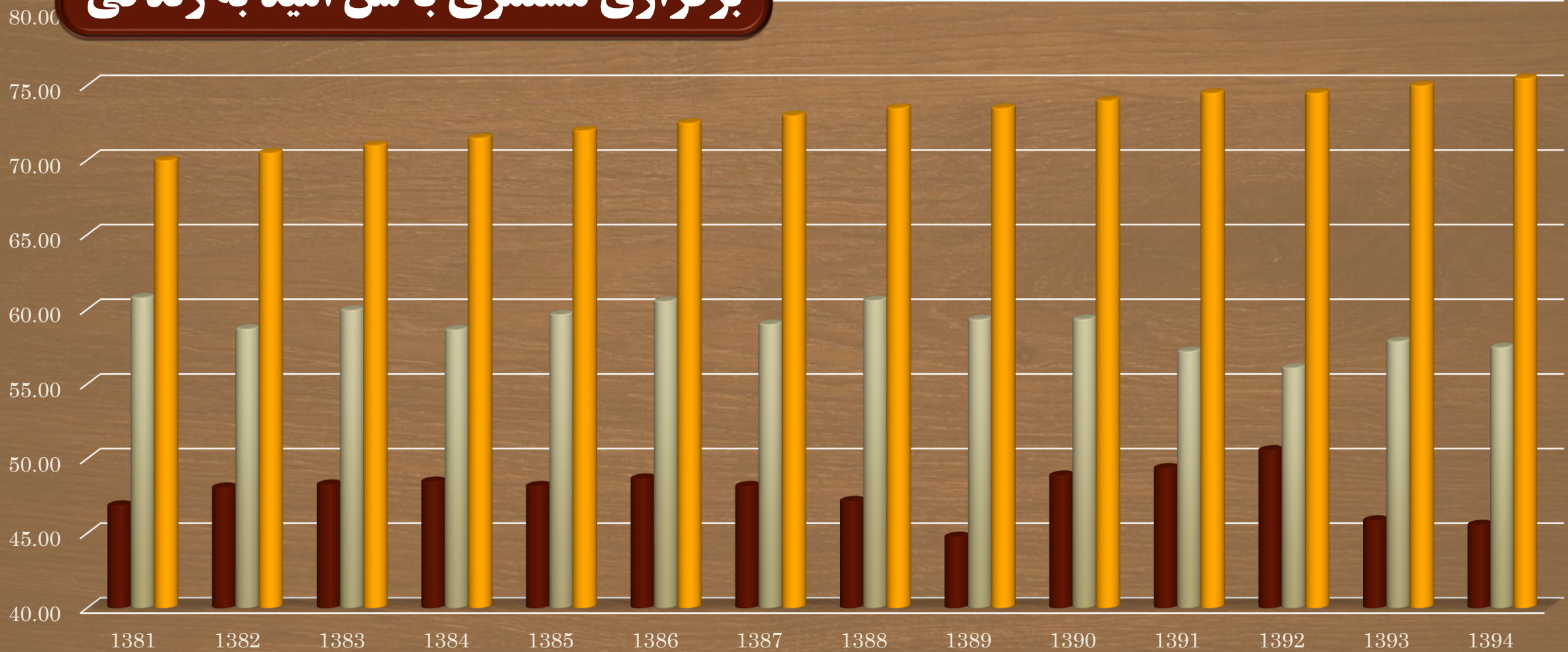
کمتر از ۵۰ سال

نمودار مقایسه ای تعداد سال پرداخت مستمری به بازنشسته عادی در مقابل بازنشسته سخت و زیان آور



میانگین دوره زمانی دریافت مستمری برای بازنشستگان سخت و زیان آور تقریباً ۲ برابر بازنشستگان عادی می باشد.

نموداری مقایسه ای سن بازنشستگان عادی و سخت و زیان آور در زمان برقراری مستمری با سن امید به زندگی



■ بازنشستگی سخت و زیان آور ■ بازنشستگی عادی ■ امید به زندگی

بر آورد هزینه برقراری مستمري سخت و زيان آور

ريال

حداكثر دستمزد	ميانگين دستمزد	حداقل دستمزد	شرح
۵۶,۸۴۰,۰۰۰	۳۲,۴۸۰,۰۰۰	۸,۱۲۰,۰۰۰	ميانگين دستمزد مبنای محاسبه مستمري
۶۶,۳۱۳,۳۳۳	۳۷,۸۹۳,۳۳۳	۹,۴۷۳,۳۳۳	مبلغ مستمري برقراري
۱۸,۳۰۲,۴۸۰,۰۰۰	۱۰,۴۵۸,۵۶۰,۰۰۰	۲,۶۱۴,۶۴۰,۰۰۰	ارزش مستمري با کمکهای جنبی (افق ۲۰ ساله)
۲۲,۸۷۸,۱۰۰,۰۰۰	۱۳,۰۷۳,۲۰۰,۰۰۰	۳,۲۶۸,۳۰۰,۰۰۰	ارزش مستمري با کمکهای جنبی (افق ۲۵ ساله)



با سپاس از توجه شما