

شماره ۳۲۹۹۲/۳۱۹۱۳۵۳

شماره

کارت ۳۳۷۲۱۰۰۰۰۰۰۰۰



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب امر هیات وزیران

بسمه تعالی

بها صلوات بر محمد و آل محمد

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

پایم قضائی

دبیرخانه

لطفاً تصدیق فرمایید و مستقیم به کمیته مردمی

وزیران

و اعضاء مردم کمیته مردمی و هیات

دبیرخانه

ارسال کرد

در کفین حال

کمیته مردمی

کانون

فرمان

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۵/۳/۱۶ به پیشنهاد شماره ۴۴۱۰۹ مورخ ۱۳۹۵/۳/۱۱ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد ماده (۱۳) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات و اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالیاتهای مستقیم - مصوب ۱۳۹۱ - آیین نامه اجرایی ماده یادشده را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین نامه اجرایی ماده (۱۳) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات و اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالیاتهای مستقیم

ماده ۱- در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:

الف - کارگاه های مشمول: واحدهای فعال تولیدی صنعتی و معدنی شامل هر شخص حقیقی و یا حقوقی دولتی و یا غیردولتی که در امور تولید کالا، تجهیزات، خدمات یا محصولات اعم از سخت افزار، نرم افزار، فناوری و نشان (برند) فعالیت می کند.

ب- دلایل ابرازی: آرایه مدارک مستند و مستند مبنی بر خارج از اختیار بودن و بروز حوادث غیرمترقبه خارج از اراده که مانع انجام تکالیف مقرر شده است از قبیل سیل، برفه نگرگ، سرمازدگی، آتش سوزی غیرعمدی، زلزله و نظایر آن و آثار مالی تبعیضهای اقتصادی ظالمانه و نوسانات ارزی که تأثیر مستقیم در فعالیتها و تولیدات کارگاههای مشمول داشته و طی دوره مشخص منجر به تعطیلی موقت یا رکود فعالیت و یا نیمه فعال شدن آنها شده است.

پ- مسواقی خوش حساسی: کارفرما طرف (۱۸) ماه قبل از وقوع موضوع دلایل ابرازی، صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را برای حداقل (۱۶) ماه ارسال و پرداخت نموده باشد.

ث- قانون: قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوط به منظور تشویق کارفرمایان به دیده دیون منوقه سنواتی بابت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان - مصوب ۱۳۸۷ - مجمع تشخیص مصلحت نظام و اصلاحات بعدی آن.

بجی
۲۴
۲۵

شماره ۷۵۸ - ۹۵
تاریخ ۹۵/۳/۲۹

دبیرخانه بخش ضابطین

موضوع این بخشنامه را این نامبر سرپرست سازمان تامین اجتماعی

با اطلاع اعضا، تشکر و همکاری در فرستادن این نامه

رسانه شود

۹۵۳۲۶

تصویب هیات وزیران

شماره ۲۲۹۹۲ / ۱۳۳۱۹۱۰۰۰۰

تاریخ ۱۳۸۵/۱۲/۲۲



ماده ۲- در اجرای ماده (۱۳) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تأمین نیازهای کشور و تقویت آنها در امر صادرات و اصلاح ماده (۱۰۴) قانون مالیات‌های مستقیم، تمام یا قسمتی از جرمیهایی مقرر در قانون تأمین اجتماعی به درخواست کارفرما و در چهارچوب این آیین‌نامه قابل بخشودگی است.

ماده ۳- کارفرمایان کارگاه‌های مشمول که دارای بدهی حق بیمه و بیمه بیکاری در دوره موضوع دلایل ابرازی می‌باشند در صورتی که برابر ماده (۴) این آیین‌نامه با سازمان تأمین اجتماعی توافق نمایند، می‌توانند از بخشودگی موضوع ماده (۷) اصلاحی قانون برخوردار شوند.

ماده ۴- کارفرمایان کارگاه‌های مشمول، در صورتی که دوره موضوع دلایل ابرازی آنها مربوط به قبل از تصویب این آیین‌نامه باشد، چنانچه ظرف سه ماه از تاریخ لازم الاجرا شدن این آیین‌نامه در مورد پرداخت اصل بدهی قطعی شده با سازمان تأمین اجتماعی توافق نمایند، از بخشودگی جرایم موضوع این آیین‌نامه برخوردار خواهند شد. در خصوص آن دسته از کارگاه‌های مشمول که بعد از لازم الاجرا شدن این آیین‌نامه به علت بروز یکی از موضوعات دلایل ابرازی مشمول شده‌اند، حداکثر مهلت ارائه مدارک مربوط به سازمان یادشده سه ماه از وقوع دلایل مزبور خواهد بود.

ماده ۵- پذیرش دلایل ابرازی مورد تأیید مراجع ذی‌صلاح و نحوه احراز سوابق خوش حساسی کارگاه‌های مشمول، صرفاً به تشخیص و موافقت سازمان تأمین اجتماعی بر اساس ضوابط مصوب هیئت مدیره سازمان مذکور خواهد بود.

ماده ۶- در کلیه مواردی که بدهی موضوع این آیین‌نامه تسهیل شده یا می‌شود، در صورتی که کارفرما هر یک از اسباب را در سررسید مقرر پرداخت ننماید، بدهی تبدیل به حال شده و جرایم متعلقه نسبت به مانده بدهی از تاریخ تبدیل به حال یا رعایت تبصره (۲) اصلاحی ماده (۱) قانون دریافت خواهد شد. جرایم مطالبه شده قبلی نیز به نسبت مانده قابل وصول است و مجدداً تسهیل نخواهند شد.

ماده ۷- کارگاه‌های ورشکسته، فاقد فعالیت و برچیده شده، از شمول این آیین‌نامه مستثنی می‌باشند.

اسحاق جهانگیری
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضائیه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخيص مصلحت نظام، سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، معاونت اجرایی رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تلفیح و انتشار قوانین و مقررات، وزارت امور اقتصادی و دارایی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضائیه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخيص مصلحت نظام، سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، معاونت اجرایی رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تلفیح و انتشار قوانین و مقررات، وزارت امور اقتصادی و دارایی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.



اتحادیه کارفرمایان ایران

پستی
فدائشکنان کد پستی ۱۳۹۵
دانشگاه تهران، تهران

شماره
۰۰۰۰/۹۵/۲۶۵
شماره
۱۳۹۵/۱۲/۲۲

پیام دستی

از آقای میرزایی
موضوع: اقدامات مربوط به اکتساب مقاومتی
سلام علیکم
با صلوات بر محمد و آل محمد (س)

جناب آقای میرزایی

مشاور و مدیر کل محترم دفتر مدیر عامل

موضوع: اقدامات مربوط به اکتساب مقاومتی

سلام علیکم

با صلوات بر محمد و آل محمد (س)

احتراماً با عنایت به نامگذاری سال ۹۵ از سوی مقام معظم رهبری به عنوان سال اقتصاد مقاومتی «اقدام و عمل» و با توجه به پیگیری های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در چگونگی و نحوه اقدامات سازمان در عملیاتی نمودن فرمایشات معظم له، بدینوسیله اقدامات انجام گرفته را به شرح ذیل به استحضار می رساند:

۱- آیین نامه اجرایی ماده ۱۲ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی کشور توسط این سازمان تهیه و تدوین و خوشبختانه در تاریخ ۹۵/۳/۱۶ در هیات محترم وزیران طرح و تصویب گردیده و علاوه بر آن ضوابط اجرایی مربوط به ماده قانونی فوق الذکر نیز به هیات مدیره محترم سازمان منمکس شده که پس از تصویب آن دستورالذری مربوطه نیز در حداقل زمان تهیه و به واحدهای اجرایی ابلاغ خواهد گردید. لازم به ذکر است با عنایت به آیین نامه اجرایی مربوطه و ضوابط آن هر یک از کارفرمایان واحدهای تولیدی، صنعتی و معدنی در صورت ارائه دلایل و مستندات ارزیابی صحتی در هر ارادی بودن انجام تکالیف منقرضه طبق آیین نامه مزبور می توانند طرف مدت سه ماه نسبت به تعیین تکلیف بدهی های گذشته خود اقدام و از ۱۰۰ درصد تا ۵۰ درصد بخشودگی جرائم با توجه به تعداد اقساط توافقی شده برخوردار گردند.

۲- به منظور کمک به صنعت، تولید، رونق کسب و کار و تحقق سیاست های اقتصاد مقاومتی و همچنین مساعدت به کارفرمایان مدیون، این سازمان نسبت به صدور بخشنامه تحت عنوان خرید دین کارفرمایان مدیون طی شماره ۱۰۰۰/۹۵/۲۶۶ مورخ ۹۵/۲/۱ اقدام نموده بطوری که با توجه به میزان بدهی های منوقه کارفرما، این سازمان از طریق بانک عامل رفاه نسبت به خرید دین کارفرمایان مشمول با درخواست کارفرما و در چارچوب قرارداد خرید دین اقدام نموده که گام مهمی در حمایت از تولید و به راه اندازی فعالیت مجدد کارگاه و همچنین رونق کسب و کار خواهد بود.

۳- در جهت حمایت از کارگاه های صنعتی کوچک و متوسط مشمول قانون تأمین اجتماعی که زیر ۱۰ نفر بیمه شده دارند و همچنین ایجاد تسهیلات، برای کارفرمایان کارگاه های مزبور مقرر گردیده در صورتیکه کارگاه های یادشده نسبت به اخذ تسهیلات از وزارت صنعت، معدن و تجارت و از طریق بانک های عامل اقدام نمایند، این سازمان از بازداشت و برداشت مبلغ تسهیلات ارائه شده از طریق ماده ۵۰ قانون تأمین اجتماعی و آیین نامه اجرایی مربوطه خودداری نماید که دستورالذری مربوطه طی شماره ۱۰۰۰/۹۵/۱۹۶۳ مورخ ۹۵/۲/۲۹ به واحدهای اجرایی تابعه ارسال گردیده و در حال اجراء می باشد.

توسعه بخش تولید

توسعه بخش تولید و اشتغال

شماره ۶۷۸۳۹۰۶۱



اتحادیه کارفرمایان ایران

سازمان
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
استاد مشاوران و مدیران عالی

شماره
۵۰۰۰/۹۵/۳۶۵
تاریخ
۱۳۹۵/۰۳/۲۳
موضوع
تعداد

۴- با عنایت به پیشنهادات این سازمان در کارگروه اصلی کمیته اجرایی ماده ۲۶ قانون برنامه پنجم توسعه و در جهت حمایت از کارفرمایان مسئول قانون تأمین اجتماعی و جلوگیری از هرگونه ایجاد بار مالی جدید بابت مشاغل سخت و زیان آور و با توجه به تصمیمات اتخاذ شده در شورای عالی حفاظت فنی فهرست گروه (الف) مشاغل سخت و زیان آور احصاء به طوریکه با توجه به اینکه در سال های گذشته بیش از ۱۱۰۰۰ شغل در کارگاه های معمول قانون تأمین اجتماعی سخت و زیان آور تشخیص داده شده بودند و این موضوع در برخی موارد علیرغم استاندارد بودن محیط کار مشکلاتی را به کارفرما ایجاد می نمود، لذا تعضا مشاغل یاد شده به ۱۳ فعالیت شناسی تبدیل که این موضوع گام مهمی در جهت حمایت از کارکنان های تولیدی بوده و مراتب ملی دستورااری شماره ۱۰۰۰/۹۵/۸۶۶ مورخ ۹۵/۲/۵ به کلیه واحدهای اجرایی تابعه ابلاغ و در حال اجرا می باشد.

۵- با توجه به اینکه تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل در کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام می پذیرد، لذا با پیگیری های انجام گرفته و مصوبه شورای عالی حفاظت فنی مقرر گردید آن دسته از مشاغل گروه (الف) کارگاه های تعطیل و فاقد فعالیت که تاکنون جهت بررسی مشاغل سخت و زیان آور آنها اقدامی صورت پذیرفته و غیر استاندارد بودن عوامل محیطی کارگاه نیز مورد رسیدگی قرار نگرفته فلذا، مطرح در کمیته های استان لراز نگردد که این موضوع گام مهمی در جلوگیری از ایجاد بار مالی بابت کارگاه های تعطیل و غیر فعال بوده و دستورااری مربوطه ملی شماره ۱۰۰۰/۹۵/۲۶۷۱ مورخ ۹۵/۲/۱۹ به کلیه واحدهای اجرایی ابلاغ گردیده است.

محمدحسن زفا
معاون فنی و ایمنی